

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 58-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm tại Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật trong công nhân, củng cố niềm tin của công nhân đối với Đảng, nhà nước, tổ chức công đoàn.

- Nâng cao nhận thức chính trị, bản lĩnh tư tưởng, đạo đức lối sống, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân, góp phần xây dựng giai cấp công nhân tỉnh Thái Nguyên vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải được tiến hành đồng bộ, thường xuyên, gắn với nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nội dung, hình thức tuyên truyền phải thiết thực, phù hợp với đặc điểm của công nhân, từng đối tượng, từng loại hình doanh nghiệp, chú trọng công nhân trong khu công nghiệp và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo chuyên biến rõ rệt về chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật trong đội ngũ công nhân; góp phần xây dựng giai cấp công nhân tỉnh Thái Nguyên vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trên địa bàn tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tại các địa bàn có công nhân xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW.

- Hằng năm, phần đầu trên 90% công nhân được tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tăng cường, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, cả trực tiếp và trực tuyến, bảo đảm phù hợp với điều kiện làm việc, sinh hoạt của công nhân tại doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác tuyên truyền trong công nhân

- Các cấp ủy đảng xác định công tác tuyên truyền trong công nhân là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, gắn với mục tiêu xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh trong tình hình mới; đưa nội dung này vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền; thường xuyên nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập và quan hệ lao động của công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh, không để hình thành “điểm nóng”, phức tạp.

2. Đổi mới nội dung tuyên truyền, bảo đảm thiết thực, sát với nhu cầu của công nhân, gắn tuyên truyền, giáo dục với chăm lo đời sống công nhân

- Tập trung tuyên truyền những nội dung cơ bản về chính trị, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến công nhân; trọng tâm là Bộ luật Lao động,

Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động; các chính sách về tiền lương, việc làm, nhà ở, phúc lợi xã hội, đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân,... Chú trọng tuyên truyền, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; nâng cao bản lĩnh chính trị, khả năng “tự đề kháng” trước các thông tin xấu độc, xuyên tạc, kích động trong công nhân; củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, bồi dưỡng lòng yêu nước và trách nhiệm công dân.

- Lòng ghép công tác tuyên truyền với các phong trào thi đua yêu nước; gắn với các hoạt động chăm lo phúc lợi, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho công nhân, tạo sự lan tỏa tích cực trong doanh nghiệp và cộng đồng.

3. Đổi mới phương thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện lao động, sinh hoạt của công nhân

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền theo hướng linh hoạt, dễ tiếp cận, phù hợp với thời gian làm việc, sinh hoạt và đặc thù lao động của công nhân. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tuyên truyền; khai thác hiệu quả mạng xã hội, nền tảng số, hệ thống truyền thanh cơ sở, bảng tin và các thiết chế văn hóa tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội trong công nhân; tăng cường đối thoại, tuyên truyền trực tiếp tại doanh nghiệp, kịp thời giải đáp thắc mắc, định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận trong công nhân.

4. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền

- Xác định tổ chức công đoàn là lực lượng nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân. Quan tâm xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, am hiểu pháp luật, có kỹ năng tuyên truyền, vận động và đối thoại với công nhân.

- Tăng cường phối hợp giữa tổ chức công đoàn với chính quyền, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, giáo dục công nhân; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của công nhân; tham gia giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

5. Tăng cường công tác nắm bắt tư tưởng, định hướng dư luận xã hội trong công nhân

- Chủ động nắm chắc tình hình tư tưởng, dư luận và tâm trạng của công nhân; kịp thời cung cấp thông tin chính thống, giải thích, định hướng đối với những vấn đề công nhân quan tâm, bức xúc.

- Chủ động phòng ngừa, hạn chế phát sinh tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc trái pháp luật; tăng cường đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu độc, xuyên tạc, kích động trong công nhân, nhất là trên không gian mạng; góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội và quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

6. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng tuyên truyền; kỹ năng nắm bắt, phân tích và định hướng dư luận xã hội cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

- Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở vững vàng về chính trị, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, có kỹ năng vận động, thuyết phục; gần gũi, gắn bó với công nhân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

7. Tăng cường phối hợp và bảo đảm các điều kiện cho công tác tuyên truyền trong công nhân

- Tăng cường sự phối hợp giữa Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, trong đó nòng cốt là Liên đoàn Lao động tỉnh trong triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân; bảo đảm đồng bộ, thống nhất, hiệu quả.

- Quan tâm bố trí nguồn lực, kinh phí, cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết cho hoạt động tuyên truyền; gắn công tác tuyên truyền với các phong trào thi đua yêu nước và các chương trình chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, tạo sự lan tỏa tích cực trong doanh nghiệp và cộng đồng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên. Cấp ủy các địa phương có công nhân trên địa bàn căn cứ đặc điểm tình hình công nhân và loại hình doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, bảo đảm Chỉ thị và Chương trình hành động được triển khai đồng bộ, hiệu quả.

2. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh chỉ đạo Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân và công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, bảo đảm kịp thời, thiết thực, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật và phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh.

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, sở, ngành, địa phương cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 58-CT/TW và Chương trình hành động; tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân, nhất là công nhân, thực hiện nghiêm Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; kịp thời nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của công nhân với cấp có thẩm quyền.

6. Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch triển khai công tác tuyên truyền trong công nhân; xây dựng Đề án đổi mới công tác tuyên truyền gắn với chuyển đổi số, phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong tuyên truyền, vận động, tập hợp công nhân.

7. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (*Báo cáo*),
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương (*Báo cáo*),
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (*Báo cáo*),
- Văn phòng Trung ương Đảng (*Báo cáo*),
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

VTHHue/P.TH/180

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ký bởi: Tỉnh ủy Thái Nguyên
Thời gian ký: 14/02/2026 09:09:39

Đình Quang Tuyên